



CITTÀ di BONDENO

Provincia di Ferrara

COPIA CONFORME

DECRETO DEL SINDACO N. 14 DEL 28-12-2020

Ufficio: SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE IN
ASSOCIAZIONE

**Oggetto: DECRETO DEL SINDACO DI CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI DI
COLLABORAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 90 TUEL, PRESSO
L'UFFICIO DI SUPPORTO AGLI ORGANI DI DIREZIONE POLITICA.**

L'anno duemilaventi addì ventotto del mese di dicembre,

IL SINDACO

Visto l'art. 90 del TUEL relativamente alla possibilità di costituire uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco per l'esercizio di funzioni di indirizzo e di controllo attribuite per legge;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e servizi che all'art.16 prevede la possibilità di costituire l'ufficio di staff alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta ;

Dato atto che :

- con DGC n. 134 del 09/07/2015, successivamente modificata ed integrata per effetto della DGC n. 145 del 23/07/2015, si è deliberata la costituzione di un ufficio di supporto agli organi di direzione politica e contestualmente sui è approvato il conferimento di un incarico di collaborazione ex art 90 TUEL mediante contratto di lavoro a tempo pieno e determinato cat. giuridica D CCNL 31/09/1999, posizione economica D1;
- con DGC n. 192 del 20/09/2018 la Giunta ha inteso approvare il DUP 2019/2021 e nell'atto di programmazione in parola, nella sezione relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale si è disposto di provvedere all'inserimento di una ulteriore unità di personale nell'ambito dell'ufficio di supporto agli organi di direzione politica, inquadrato nella categoria giuridica D;

- con la DGC n. 154 del 15/10/2020 si è disposto di attivare la procedura finalizzata all'individuazione di n. 2 soggetti a cui conferire l'incarico ai sensi dell'art.90 D.Lgs.267/2000 nell'ambito del servizio di supporto agli organi di direzione politica da assumere con contratto a tempo determinato, inquadramento nell'ambito della categoria giuridica D, posizione economica D1del CCNL comparto Regioni ed Autonomie locali;
- Con DCC n. 86 del 10/10/2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2020 – 2022;
- Con DCC n. 115 del 16/12/2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022, relativi allegati e nota di aggiornamento al DUP;
- Con DGC n. 3 del 08/01/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e sono stati assegnati ai Dirigenti i centri di entrata e di spesa e le relative risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 per il triennio 2020 – 2022;
- Con DCC n. 73 del 09/11/2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2021/2023
- Con DCC n. 88 del 16/12/2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023, relativi allegati e nota di aggiornamento al DUP;

Visto altresì il piano dei fabbisogni occupazionali del Comune di Bondeno, in riferimento alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 05/03/2020, successivamente modificata e integrata con le deliberazioni n.99/2020, n. 123/2020, 139/2020 e da ultimo con DGC n. 156 del 22/10/2020 in cui si è previsto, nell'ambito dei lavoratori a tempo determinato, il conferimento di due incarichi ex art. 90 D.Lgs.267/2000 presso l'ufficio di supporto agli organi di direzione politica ;

Considerato che:

- al fine di provvedere all'individuazione dei candidati idonei al conferimento degli incarichi in parola è stato approvato l'Avviso Pubblico Prot. 35241 del 09/11/2020, pubblicato all'albo pretorio del'Ente dal 09/11/2020 al 24/11/2020;
- che per il conferimento dell'incarico in discorso è stata esperita una procedura selettiva nel corso della quale sono state accertate le competenze dei candidati in relazione ai posti da ricoprire e che la selezione è stata curata dal Sindaco in ragione della natura fiduciaria dell'incarico di che trattasi;

- che per la valutazione dei candidato si è tenuto conto del curriculum e del colloquio individuale, come da verbale che si approva in allegato al presente atto;

Dato atto, a conclusione delle operazioni, che la selezione ha avuto il seguente esito finale:

- Per l'incarico relativo alla figura di supporto alle relazioni istituzionali interne ed esterne è stato ritenuto idoneo il candidato Dott. Canevazzi Alberto con un punteggio di 55/60;
- Per l'incarico relativo alla figura di supporto nell'ambito della promozione del territorio è stato ritenuto idoneo il candidato D.ssa Chillemi Erika con un punteggio di 58/60.

Dato atto che :

- che il trattamento economico da corrispondere a ciascun candidato è stabilito dalla vigente normativa contrattuale del comparto Regioni ed Autonomie Locali ed è quantificato come di seguito rappresentato:
 - o Stipendio tabellare Mensile lordo 1.844,62
 - o Indennità di comparto € 51,90
 - o Elemento Perequativo € 19,00
 - o Assegno al nucleo familiare (se dovuto)
 - o Indennità di Vacanza Contrattuale secondo gli importi previsti per la categoria di appartenenza dal CCNL Comparto Funzioni Locali
- che la figura in discorso sarà inquadrata come cat giuridica D, posizione economica D1, che dovrà assolvere un debito orario settimanale di 36 ore minimo, con orario funzionale determinato dal Sindaco che è responsabile anche riguardo le autorizzazioni per le assenze dal servizio, secondo il CCNL vigente e le norme interne; al candidato ritenuto idoneo per l'incarico in parola è richiesta la disponibilità a prestare servizio anche in orario serale ed eventualmente il sabato, oltre ad una propensione al lavoro di gruppo;
- che l'incarico in oggetto avrà durata pari alla durata del mandato del Sindaco e potrà essere revocato in ogni momento, previa comunicazione scritta del Sindaco, avendo lo stesso natura fiduciaria;
- Il trattamento economico della figura assunta ai sensi dell'art.90 D.Lgs 167/2000 inquadrato nella cat D/D1 si intende onnicomprensivo e, ogni anno, a consuntivo, previa verifica della performance individuale e dei

risultati conseguiti secondo il sistema di valutazione approvato con DGC n. 51/2019, la Giunta potrà deliberare con provvedimento motivato l'erogazione di un unico emolumento comprensivo del lavoro straordinario e della qualità della prestazione individuale, tale compenso è quantificato entro la misura massima di € 1.000,00 annui.

Considerato il principio secondo cui al personale assunto con contratto ex art. 90 TUEL è precluso lo svolgimento di attività gestionali è stato più volte richiamato dalla giurisprudenza contabile ex multis Sezione Prima Giurisdizionale Centrale della Corte dei conti nella Sentenza n. 785/2012/A che testualmente recita: "l'incarico ex articolo 90 non può negli effetti andare a sovrapporsi a competenze gestionali ed istituzionali dell'ente";

Ritenuto di approvare l'esito finale della selezione esperita e disporre l'attivazione degli incarichi in discorso dal 04/01/2021

DECRETA

Per quanto in premessa specificato che si intende qui integralmente richiamato:

1. Di approvare l'esito finale della selezione esperita per il conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione presso l'ufficio di supporto agli organi di direzione politica ai sensi dell'art.90 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. come da verbale allegato al presente atto quale parte integrante sostanziale;
2. Di dare atto che la selezione ha avuto il seguente esito finale e che a ciascuno saranno attribuite competenze come dettagliatamente declinato al punto 1 dell'avviso pubblico di selezione prot. 35241/2020:
 - Per l'incarico relativo alla figura di supporto alle relazioni istituzionali interne ed esterne è stato ritenuto idoneo il candidato Dott. Canevazzi Alberto con un punteggio di 55/60;
 - Per L'incarico relativo alla figura di supporto nell'ambito della promozione del territorio è stato ritenuto idoneo il candida toto D.ssa Chillemi Erika con un punteggio di 58/60
3. Di prendere atto del principio secondo cui al personale assunto con contratto ex art. 90 TUEL è precluso lo svolgimento di attività gestionali e che tale principio è stato più volte richiamato dalla giurisprudenza contabile ;
4. Di stabilire che gli incarichi di cui trattasi sono a tempo pieno e determinato a far data dal 04/01/2021 fino al termine del mandato

elettivo del Sindaco e potranno essere revocati in ogni momento, previa comunicazione scritta del Sindaco, avendo gli stessi natura fiduciaria;

5. Che il trattamento economico da corrispondere al candidato è stabilito dalla vigente normativa contrattuale del comparto Regioni ed Autonomie Locali ed è quantificato come di seguito rappresentato:
 - Stipendio tabellare Mensile lordo 1.844,62
 - Indennità di comparto € 51,90
 - Elemento Perequativo € 19,00
 - Assegno al nucleo familiare (se dovuto)
 - Indennità di Vacanza Contrattuale secondo gli importi previsti per la categoria di appartenenza dal CCNL Comparto Funzioni Locali

6. Il trattamento economico della figura assunta ai sensi dell'art.90 D.Lgs 167/2000 inquadrato nella cat D/D1 si intende onnicomprensivo e, ogni anno, a consuntivo, previa verifica della performance individuale e dei risultati conseguiti secondo il sistema di valutazione approvato con DGC n. 51/2019, la Giunta potrà deliberare con provvedimento motivato l'erogazione di un unico emolumento comprensivo del lavoro straordinario e della qualità della prestazione individuale, tale compenso è quantificato entro la misura massima di € 1.000,00 annui per ciascun incaricato;

7. Di dare atto che l'attivazione degli incarichi in discorso trova copertura finanziaria nel bilancio dell'ente all'Intervento I – Spese di personale, approvato con DCC n. 88 del 16/12/2020 per il triennio 2021/2023;

8. Di Comunicare l'esito della selezione esperita ai candidati che hanno partecipato alla selezione stessa;

9. Di dare mandato al Dirigente del Settore Finanziario con delega al personale di sottoscrivere con i candidati Dott. Canevazzi Alberto e D.ssa Chillemi Erika apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato, verificato il possesso dei requisiti e l'insussistenza di eventuali cause di incompatibilità per l'assunzione in servizio;

10. Che il presente provvedimento venga comunicato per quanto di competenza al servizio organizzazione e gestione del personale.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Il Sindaco

MODALITA' DI RICORSO

Contro il presente decreto è ammesso, nel termine di giorni 60 dalla notificazione, ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Bologna (DLgs N. 104 del 02/07/2010) oppure, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporre entro 120 giorni dalla notificazione (D.P.R. 24 novembre 1971, n° 1199).

ATTESTATO DI CONFORMITÀ

Ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, certifico che la presente copia è conforme all'originale esistente agli atti di questo Comune

Bondeno, li 28-12-2020

Il funzionario Comunale Incaricato