



CITTA' di BONDENO
PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

Prot. 34956/2019
Tit. III.5.3

Bondeno, 17/10/2019

VERBALE RELATIVO ALLA SELEZIONE PER IL RICONOSCIMENTO DELLE PEO

Il Collegio dei Dirigenti

Visti:

- L'art. 16 CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che disciplina la progressione economica all'interno della categoria di inquadramento;
- il contratto Integrativo Decentrato (accordo normativo), valevole per il triennio 2019 – 2021 per il personale dipendente del Comune di Bondeno comprensivo dell'apposito regolamento disponente i "Criteri generali inerenti la metodologia permanente di valutazione per la progressione economica all'interno della categoria – progressione orizzontale-", entrambi sottoscritti definitivamente dalla Delegazione trattante del Comune di Bondeno in data 20/06/2019;

Dato atto che:

- Ai sensi dell'art. 16 comma 2 la progressione economica è attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti;
- Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (p.e.o) per l'anno 2019, come da CCDI 2019 – 2021, sono pari a: **Euro 20.000,00**;
- Detto importo è stato ripartito preventivamente fra le categorie giuridiche: B (suddivisa tra B1 e B3) - C e D (suddivisa tra ex D1 ed ex D3) prametrando per ciascuna categoria la spesa teorica occorrente al passaggio di tutti i dipendenti aventi titolo all'ammissione alla selezione, entro il limite dello stanziamento generale assegnato indicato al comma 2 del presente articolo. Dai dati in possesso dell'Ufficio Personale il riparto fra le categorie giuridiche: B (suddivisa tra B1 e B3) - C e D (suddivisa tra ex D1 ed ex D3) prametrando, come sopra definito risulta essere il seguente:

SPESA TEORICA PER IL PASSAGGIO DI TUTTI I DIPENDENTI AMMESSI ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA		BUDGET 2019 PER P.E.O.	PESO DEL BUDGET SULLA SPESA TEORICA	RIPARTO DEL BUDGET PER CATEGORIA	UNITA' DI PERSONALE INTERESSATE AL PASSAGGIO DI POSIZIONE
CATEGORIA B1	€ 6.670,30	20.000,00	0,2984	€ 1.990,52	3,3
CATEGORIA B3	€ 3.137,18			€ 936,18	3,3
CATEGORIA C	€ 21.023,63			€ 6.273,77	7,2
CATEGORIA EX D1	€ 28.250,95			€ 8.430,51	5,1
CATEGORIA EX D3	€ 7.938,71			€ 2.369,03	1,8
TOT. SPESA TEORICA COMPLESSIVA P.E.O. NELL'ENTE	€ 67.020,77				

CITTA' di BONDENO



CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

- Nella tabella non è stata considerata la categoria giuridica A in quanto nessun dipendente dell'Ente inquadrato in tale categoria ha diritto a concorrere alle sezioni

Ritenuto :

- di stilare la graduatoria provvisoria assegnando le PEO ad un numero di dipendenti arrotondato per difetto e successivamente di ripartire eventuali resti, nell'ambito della capienza complessiva del budget a disposizione ad una ulteriore unità di personale di categoria D (ex D1) ;
- che la formulazione della graduatoria provvisoria per l'attribuzione delle progressioni economiche di cui al presente Avviso, avvenga seguendo:
 - i criteri metodologici di valutazione delle prestazioni e risultati;
 - la procedura di valutazione ;così come definiti nel regolamento dei *“Criteri generali inerenti la metodologia permanente di valutazione per la progressione economica all'interno della categoria – progressione orizzontale-“*, sottoscritto al tavolo sindacale in data 20/06/2019;

Dato atto che :

- per i dipendenti aventi diritto a concorrere alla procedura che nel quinquennio di riferimento prestavano servizio presso altri Enti è stato richiesto il report delle assenze oltre alla scheda di valutazione;
- Le valutazioni espresse da altri enti e le valutazioni dei titolari di posizione organizzativa sono state omogeneizzate ai parametri in uso per la categoria di riferimento;
- Nei casi di rapporti a tempo parziale verticale il dato delle presenze è stato riparametrato in relazione alla part time;

Ritenuto di formulare la graduatoria per le attribuzioni delle PEO anno 2019 disponendo:

- che per valorizzare la valutazione della performance individuale si consideri la SOMMA delle valutazioni conseguite da ciascun candidato per il triennio di riferimento;

-nell'ambito del computo dei giorni di effettiva presenza, da valere per la formulazione della graduatoria in caso di parità di punteggio attribuito in relazione alla performance, non sono da considerarsi tra le assenze le ferie (che sono un diritto/dovere del dipendente), il congedo obbligatorio di maternità (compresa l'interdizione anticipata dal lavoro per gravidanza a rischio), i permessi ex L.104/1992 per i portatori di handicap, i permessi ex L. 53/2000 oltre alle assenze per lutto, espletamento funzione giudici popolari e per citazione a testimoniare.

Nel caso di assenze ad ore, queste saranno rapportate a giorni (ogni 6 ore una giornata di assenza) arrotondando per eccesso o per difetto il dato.

-Per garantire la massima riservatezza, la graduatoria sarà pubblicata esclusivamente in riferimento al NUMERO DI MATRICOLA del dipendente, seguendo il principio della pseudonimizzazione. Il numero

CITTA' di BONDENO



CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

di matricola, attribuito a ciascun dipendente, è reperibile dal cedolino mensile inviato dal Servizio Personale.

A conclusione delle procedure anzi dette si prende atto che il quadro provvisorio dei dipendenti interessati alla PEO risulta come rappresentato nel prospetto allegato da cui si evince che hanno diritto al passaggio secondo l'ordine della graduatoria suddivisa per categoria :

- n. 3 dipendenti inquadrati nella categoria B (B1)
- n. 3 dipendenti inquadrati nella categoria B (B3)
- n. 7 dipendenti inquadrati nella categoria C
- n. 6 dipendenti inquadrati nella categoria Ex D1
- n. 1 dipendente inquadrato nella categoria ex D3

Si autorizza il servizio competente a dar corso alle procedure finalizzate al riconoscimento economico dell'istituto in parola.

Il Dirigente del Settore Finanziario
D.ssa Sabrina Cavallini

Il Dirigente del Settore Tecnico
Ing. Maria Orlandini

Il Dirigente del Settore Socio- Culturale
D.ssa Poala Mazza

Il Comandante della Polizia Municipale
Dott. Stefano Ansaloni