

**DATI inerenti la performance Comune di Bondeno anno 2019**

Ammontare complessivo dei premi	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Dipendenti	Produttività collettiva	€ 41.960,82
					Produttività individuale	€ 27.973,88
				Art. 90 D.Lgs 267/2000	Retribuzione di risultato	€ 1.750,00
				Posizione Organizzativa (valore posizione 8.000 annui)	Retribuzione di risultato	€ 2.000,00
				Alta Professionalità (dal 29/01/2016)	Retribuzione di risultato	€ 4.800,00
				Dirigenti	Indennità di risultato	€ 8.444,14
			Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	Dipendenti	Produttività collettiva	€ 40.758,91
					Produttività individuale	€ 27.188,62
				Art. 90 D.Lgs 267/2000	Produttività	€ 1.750,00
				Posizione Organizzativa	Retribuzione di risultato	€ 2.000,00
				Alta Professionalità (dal 29/01/2016)	Retribuzione di risultato	€ 4.800,00
				Dirigenti	Indennità di risultato	€ 8.444,14
Dati relativi ai premi erogati 2015	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi	Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio	Dipendenti	1) percentuale raggiungimento obiettivi; 2) pesatura obiettivo; 3) valutazione di gruppo e valutazione individuale.	
				Dirigenti	1) pesatura e valutazione obiettivi; 2) scheda di valutazione individuale.	
			Quote di salario accessorio per categoria	Categoria	Importo	
				Dirigenti	€ 8.444,14	
			Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Posizioni Organizzative	€ 2.000,00	
				Alta Professionalità	€ 4.800,00	
				Dipendenti cat D3	€ 5.843,79	
				Dipendenti cat D1	€ 17.125,80	
				Dipendenti cat C	€ 20.762,28	
				Dipendenti cat B3	€ 12.127,47	
				Dipendenti cat B1	€ 8.202,66	
				Dipendenti cat A	€ -	
				Art. 90 D.Lgs 267/2000	€ 1.750,00	
				Valutazione dipendenti	valutazione massima	valutazione attribuita
			Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Dirigenti	100	88,2
				Posizioni Organizzative	100	85
				Dipendenti cat D3	90	80
				Dipendenti cat D1	90	77
				Dipendenti cat C	70	60
				Dipendenti cat B3	65	56
Dipendenti cat B1	60	52				
Dipendenti cat A	55	-				
Art. 90 D.Lgs 267/2000	conforme alle esigenze	conforme alle esigenze				