



**CITTA' di BONDENO**  
PROVINCIA di FERRARA  
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI BONDENO  
ANNO 2018– ACCORDO ECONOMICO**

L'anno 2018 il giorno ventotto del mese di dicembre nella Residenza Municipale del Comune di Bondeno si è riunita la delegazione trattante costituita ai sensi della DGC 166 DEL 02/08/2018 come di seguito rappresentata:

Per la parte pubblica:

Presidente: Dirigente del Settore Finanziario – D.ssa Sabrina Cavallini

Per la parte sindacale:

CGIL-FP	Fabio Artosi
UIL	Squarzanti Gianni
RSU	Cattabriga Denni
RSU	Penolazzi Cristina
RSU	Galliani Monica
RSU	Guerzi Riccardo

Premesso che :

- nell'anno 2018 per il principio dell'ultrattività dei contratti il salario accessorio è stato erogato in applicazione del CCDI parte normativa 2015/2017 sottoscritto in data 04/05/2015 in applicazione dell'art. 1 comma 3 del CCDI in parola;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto al tavolo sindacale nazionale il Contratto Collettivo Nazionale comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016/2018;
- E' in fase di predisposizione la piattaforma per il nuovo contratto decentrato integrativo per i dipendenti del Comune di Bondeno e le parti convengono che già dal mese di gennaio 2019 saranno avviate le trattative per la definizione dell'Accordo Integrativo Decentrato Parte Giuridica valevole per il triennio 2019/2021;
- E' necessario provvedere alla sottoscrizione dell'accordo economico anno 2018 per quantificare la somma da destinare alla remunerazione della produttività collettiva;

**SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

**Art. 1 Campo di applicazione, Validità e durata**



# CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA

PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

Il presente accordo si applica al personale dipendente dell'Amministrazione .

Gli effetti economici hanno valenza per l'anno 2018.

Lo schema del presente contratto è stato approvato con deliberazione di giunta n.266 del 22/12/2018 e con la stessa deliberazione il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione dell'contratto decentrato integrativo parte economica anno 2018.

## Art.2 Costituzione fondo

Per l'anno 2018 si è provveduto alla costituzione del fondo per il salario accessorio nella parte stabile con Determinazione del Dirigente del Settore Finanziario n.216 del 16/02/2018, successivamente la Giunta nell'esercizio delle proprie funzioni con DGC n. 138 del 05/07/2018, acquisito il parere del Revisore Unico del Comune di Bondeno, ha ritenuto di provvedere all'integrazione del fondo per il salario accessorio anno 2018 del personale dipendente al fine di assicurare il corretto svolgimento anche per l'anno in corso dei servizi integrativi del centro estivo asilo nido, servizi aggiuntivi extraturno PM ed interventi eccezionali per calamità naturali, ai sensi dell'art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018 per complessivi Euro 30.101,45, pari al 1,2% del monte salari anno 1997;

Con determinazione n. 1282 del 13/12/2018 il Dirigente del Settore finanziario ha provveduto ad una rideterminazione del Fondo per il salario accessorio del personale dipendente;

Il fondo per il salario accessorio anno 2018, determinato con determina del dirigente per la parte stabile e con delibera di giunta per la parte variabile è quantificato in € **247.181,49** per la parte stabile, € **39.318,26** parte variabile, già depurato delle decurtazioni previste per legge e per contratto:

- tetto 2016 come disposto dall'art.23 comma 2 D. Lgs. 75/2017
- art. 67 del CCNL 21/5/2018 comma 1 risorse destinate al finanziamento dell'indennità di posizione e di risultato dei titolari di responsabilità di posizione organizzativa e alta professionalità

FONDO POSIZIONE ORGANIZZATIVE E ALTA PROFESSIONALITA	FINANZIAMENTO
APO AFFARI GENERALI - Retr Posizione	8.000,00
APO AFFARI GENERALI - Retr Risultato	2.000,00
ALTA PROFESSIONALITA PM Posizione	16.000,00
ALTA PROFESSIONALITA PM risultato	4.800,00

Pertanto le risorse destinate alla remunerazione del salario accessorio del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa ammontano ad € 286.499,75

Con la Deliberazione n.266 del 22/12/2018 la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare le ipotesi di utilizzo del fondo per il salario accessorio come di seguito rappresentato in applicazione dei criteri definiti con l'accordo decentrato integrativo parte normativa valevole per il triennio 2015/2017 sottoscritto in data 04/05/2015 applicato anche per l'anno 2018 per il principio dell'ultrattività dei contratti, da cui risulta la somma stimata di € **55.733,58** destinata alla remunerazione della produttività collettiva anno 2018 .



**CITTA' di BONDENO**  
PROVINCIA di FERRARA  
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

	Previsione ad inizio anno 2018	Importo preconsuntivo		
Totale risorse stabili anno 2018			<b>247.181,49</b>	
<b>UTILIZZI RISORSE STABILI:</b>				
Progressioni (importo definitivo)	<b>81.000,00</b>	<b>72.254,25</b>		
Indennità di comparto (importo definitivo)	<b>40.000,00</b>	<b>37.384,03</b>		
educatori (importo definitivo)	<b>8.000,00</b>	<b>5.519,64</b>		
Turno rischio reperibilità	<b>60.000,00</b>	<b>56.000,00</b>		
Responsabilità (importo definitivo)	<b>32.450,00</b>	<b>29.596,18</b>		
maneggio valori	<b>400</b>	<b>400</b>		
Disagio	<b>13.000,00</b>	<b>13.000,00</b>		
<b>TOTALE UTILIZZI RISORSE STABILI</b>			<b>214.154,10</b>	
Resti risorse stabili (comprensivi resti anno 2017 di € 9.216,81)				<b>33.027,39</b>
Totale risorse variabili anno 2018			<b>39.318,26</b>	
<b>UTILIZZI RISORSE VARIABILI:</b>				
Progetto incentivi PM servizi serali extra turno		<b>10.505,00</b>		
Progetto incentivi centro estivo nido		<b>4.607,06</b>		
Progetto incentivi emergenza neve		<b>1.500,00</b>		
<b>TOTALE UTILIZZI RISORSE VARIABILI</b>			<b>16.612,06</b>	
Resti risorse variabili				<b>22.706,20</b>
<b>TOTALE PREVISTO DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2018</b>				<b>55.733,59</b>
<b>INCENTIVI SPECIFICI ART. 67 CCNL 21/5/18</b>	DISPONIBILITA' prevista SU CAPITOLO DI SPESA COMPRENDETE ONERI RIFLESSI E IRAP		importo fondo ex 163/2016 corrisposto comprensivo di oneri riflessi e irap	
Incentivi specifici URP	<b>1.004,00</b>	solo dipendenti (non soggetto a limite spesa 2016)		
Incentivi gestione associata personale	<b>21.193,34</b>	solo dipendenti (non soggetto a limite spesa 2016)		
Incentivi recuperi ici	<b>12.239,51</b>	dipendenti e dirigente (soggetto limite spesa anno 2016)		
Incentivi pagati per progetti ex 163/2016			<b>11.741,24</b>	



# CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA  
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

## **Art. 3 - Criteri per utilizzo del Fondo**

Le risorse come determinate al precedente art 2 sono destinate alle diverse finalità del trattamento accessorio di cui ai CCNL vigenti, previo accordo tra le parti stipulati.

Richiamata la DGC n. 101 del 29/04/2015 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo parte normativa valevole per il triennio 2015/2017;

Considerato che il CCDI parte normativa 2015/2017 è stato sottoscritto il 04/05/2015;

Le parti si danno reciprocamente atto che

1. Le Risorse stabili del fondo 2018 finanziano i seguenti istituti:

- Risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria art. 5 CCNL 31/03/1999 e art 17 co 2 lett b CCNL 01/04/1999;
- Indennità di comparto secondo la disciplina dell'art 33 CCNL 21/01/2004 ;
- Incrementi indennità riconosciute al personale educativo del servizio nido d'infanzia ai sensi dell'art 31 co 7 CCNL 14/09/2000 nella misura di € 61,97 mensili per 10 mensilità art 31 co 7 CCNL 14/09/2000 , ai sensi dell'art 31 co 2 del CCNL 22/01/2000 ;
- Compensi per particolari attività , in applicazione dei criteri di cui all'art. 6.1, 6.2, 6.3, 7 del CCDI 2015/2017 a cui si rimanda per la disciplina di dettaglio;
- Indennità di turno : ai sensi dell'art 22 CCNL 14/09/2000, corrisposta mensilmente, riconosciuta al personale della polizia municipale e al personale del nido comunale;

2. Le Risorse variabili del fondo 2018 finanziano:

A. Progetto di incremento quali-quantitativo della Polizia Municipale connesso alla chiamata in servizio extra turno degli operatori di polizia municipale per servizi serali aggiuntivi compensato con un incentivo di € 55,00  
Per ogni servizio aggiuntivo prestato – importo progetto € 10.505,00

B. Progetto di incremento quali-quantitativo della servizio asilo nido - Centro Estivo - attività svolta dal personale del nido d'infanzia, per un compenso di € 103,29 settimanali per il personale docente ( a tempo pieno) e di complessivi € 216,91 per il personale non docente da corrispondere in base all'effettiva presenza sulla base della determinazione del Dirigente Responsabile del Servizio – importo progetto € 4.607,18

C. Attività straordinaria prestata in occasione di nevicata/eccezionali eventi atmosferici – importo progetto e 1.500,00

Le parti prendono inoltre atto, come specificato nella DGC n. 138 del 05/07/2018 che:

- per quanto riguardale risorse specifiche ,relative alle sponsorizzazioni, finanziate con riferimento all'art. 67, comma 3, lettera a, CCNL 2016/2018 e da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 67, comma 3, lettera c, CCNL 2016/2018, che la Giunta si è riservata di adottare apposito atto una volta definite le somme ai sensi dei regolamenti vigenti a chiusura dell'esercizio 2018 e che le stesse non potranno essere erogate prima di tale integrazione;



# CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA

PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

Le risorse 2018 saranno ulteriormente integrate a fine esercizio e in base alle apposite liquidazioni effettuate degli importi già previsti nei quadri economici dei progetti comprensivi di oneri a remunerazione degli incentivi per le progettazioni interne relative alle procedure bandite prima della data di entrata in vigore del nuovo "Codice degli appalti", di cui al D. Lgs. n. 50/2016 e secondo la disciplina contenuta nell'art. 93 del D. Lgs. n. 163/2006, che a differenza degli altri incentivi, in base a specifico regolamento approvato, non sono erogati a consuntivo, ma in base alle varie fasi dell'opera pubblica;

- Non essendo ancora stato approvato il regolamento di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, non potranno essere corrisposti incentivi per le procedure bandite dopo l'entrata in vigore dello stesso, ma si possono legittimamente accantonare le risorse destinate al finanziamento dell'incentivo progettazione in misura pari al 2% dell'importo a base di gara sul quadro economico dell'opera, senza, tuttavia, procedere ad alcuna ripartizione tra i beneficiari prima dell'approvazione dell'atto e nel rispetto delle norme e degli orientamenti giurisprudenziali della Corte dei Conti (giurisprudenza contrastante vedi: Corte dei conti Sezione Lombardia, parere n. 305 del 7.11.2017, Corte dei Conti, sezione Piemonte, parere n. 177 del 9.10.2017, Sezione di controllo Basilicata parere 08.03.2017 n. 7, Corte di Cassazione civile sentenza del 05 giugno 2017, n. 13937, Corte dei conti della Toscana, deliberazione 177/2017);
- le risorse destinate a remunerare tali compensi incentivanti, già previste nei rispettivi capitoli di bilancio, saranno precisamente quantificate, comprensivi degli oneri, con apposito provvedimento a consuntivo delle attività svolte e liquidate conformemente agli appositi regolamenti in vigore ai dipendenti aventi diritto;

Le quote non utilizzate delle risorse stabili e variabili (non vincolate ai progetti specifici) costituiscono il fondo per la remunerazione della produttività collettiva da liquidare a seguito della valutazione di risultato da corrispondere sulla base del concordato sistema di valutazione da parte dei responsabili preposti al personale a tempo indeterminato e al personale a tempo determinato che abbia prestato servizio per 12 mesi nell'anno di riferimento o per l'intero anno scolastico per il personale che opera nei servizi scolastici e in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Le parti concordano che a remunerazione della produttività collettiva anno 2018 è destinata la somma residua dall'utilizzo del fondo anno 2018 stimata in € 55.733,58 dando atto che a chiusura dell'esercizio dovrà essere precisamente quantificato con apposito provvedimento l'esatto importo che andrà a remunerare la produttività collettiva dei dipendenti relativa all'anno 2018.

In conclusione le parti prendono atto che il fondo per il salario accessorio anno 2018 quantificato in esecuzione degli atti adottati dall'Ente richiamati all'art.2 del presente contratto, nel rispetto del vincolo di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale: questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse destinate alla remunerazione della produttività collettiva.

Per l'anno 2018 le parti concordano di non dar corso all'applicazione della maggiorazione di cui all'art 69 CCNL 2016/2018 in quanto si rimanda alla nuova piattaforma contrattuale la definizione dei criteri per la ripartizione della maggiorazione stessa, al fine di darne la dovuta comunicazione preventiva ai dipendenti.

Bondeno, lì 28/12/20018

Letto e sottoscritto,

Presidente: Dirigente del Settore Finanziario – D.ssa Sabrina Cavallini

Per la parte sindacale:

CGIL-FP	Fabio Artosi
UIL	Squarzanti Gianni
RSU	Cattabriga Denni
RSU	Penolazzi Cristina
RSU	Galliani Monica
RSU	Guerzi Riccardo



**CITTA' DI BONDENO**  
**Provincia di Ferrara**

Prot.37638/2018

Bondeno, 11/12/2018

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI ACCORDO  
DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2018(Art.  
40 comma 3-sexies, D.lgs n. 165/2001; Circolare della ragioneria Generale  
dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012).**

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa al contratto integrativo anno 2018 – parte economica
<b>SCOPO</b>	Documento di accompagnamento all'ipotesi di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>MODALITA' DI REDAZIONE</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNMEI/Schemi-RTF/note_applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNMEI/Schemi-RTF/note_applicative/</a>
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del servizio del Personale
<b>AUTORE</b>	Sabrina Cavallini



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'ipotesi di contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>04/05/2015 sottoscrizione CCDI parte normativa triennio 2015/2017</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Triennio 2015/2017</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante come definito con DGC 166 DEL 02/08/2018</b>	<p style="text-align: right;"><b>Parte Pubblica</b></p> <p>Presidente: Dirigente del Settore Finanziario</p> <p>Componenti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Segretario Generale</li><li>- Dirigente Settore Tecnico</li><li>- Dirigente Settore Socio-culturale</li><li>- Comandante polizia Municipale</li></ul> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM, RSU</p> <p>Firmatarie dell'accordo decentrato integrativo: FP-CGIL, RSU- DICCAP-SULPM,</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti del Comune di Bondeno	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Definizione in via generale delle materie demandate alla contrattazione decentrata- Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate ed individuazione degli strumenti di premialità.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<i>Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione</i>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<i>Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione</i>



<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Piano delle Performance: Per gli enti locali trovano diretta applicazione le disposizioni dell'articolo 11, commi 1 e 3 del D.lgs. n. 150/2009. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3,4,5, comma 2,7,9 e 15 , comma 1, del d.lgs n.150/2009.</p> <p>Alla luce di quanto sopra il Piano della Performance risulta strutturato in coerenza con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Bilancio dell'ente</li><li>- Piano esecutivo di gestione</li></ul>
	<p>Con DGC n. 7 del 25/01/2018 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2018/2020</p>
	<p>È stato assolto, per quanto di propria competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
	<p>La Relazione della Performance per l'anno 2018 ,è stata approvata con DGC n. 2 del 09/01/2018 unitamente al Piano Esecutivo di Gestione</p>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**PREMESSA**

In merito al contenuto del contratto oggetto della presente relazione si ritiene importante evidenziare che il D.lgs. n.150 del 27/10/2009 ha ridotto le materie demandate alla contrattazione collettiva decentrata, nel contempo rafforzando il potere datoriale delle pubbliche amministrazioni. Inoltre è intervenuta la disciplina del D.L.95/2012 (spendine review) che in linea con i contenuti del cosiddetto "Decreto Brunetta" ha modificato il sistema delle relazioni sindacali accentuando il potere datoriale e prevedendo, in materia di organizzazione e gestione del personale, la semplice informazione alle organizzazioni sindacali.

La presente relazione è riferita all'accordo integrativo decentrato parte economica anno 2018.





Ai sensi dell'art.40 comma 1 del D.Lgs. n.165/2001 la contrattazione collettiva determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro. Sono in particolare escluse dalla contrattazione collettiva le materia attinenti all'organizzazione degli uffici, quelle oggetto di partecipazione sindacale, quelle afferenti alle prerogative dirigenziali, la materia del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali.

Inoltre il citato art.40 comma 3 bis prevede che le pubbliche amministrazioni attivano livelli autonomi di contrattazione collettiva integrativa nel rispetto dei seguenti principi:

- non si possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese;
- rispetto dei vincoli derivanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici;
- rispetto dei vincoli e limiti dei contratti nazionali.

## **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

### **Art. 1 Campo di applicazione, Validità e durata**

L'accordo economico è applicabile al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa e fa riferimento all'attività prestata nell'anno 2018.

### **Art.2 Costituzione fondo**

Tratta delle modalità di costituzione del fondo, con riferimento agli atti allo scopo adottati e propone uno schema riassuntivo del fondo

### **Art. 3 - Criteri per utilizzo del Fondo**

Tratta delle modalità di utilizzo del fondo.

- Nell'anno 2018 il salario accessorio è stato erogato per il principio dell'ultrattività dei contratti in applicazione del CCDI parte normativa 2015/2017 sottoscritto in data 04/05/2015 in applicazione dell'art. 1 comma 3 del CCDI in parola;

## **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**



La costituzione del fondo viene determinata annualmente, nel rispetto delle fonti normative e contrattuali, dal responsabile del settore personale per la parte stabile e dalla Giunta per la parte variabile. L'impiego e la destinazione complessiva delle risorse è il frutto della combinazione di diversi fattori quali, ad esempio:

- l'organizzazione del lavoro, di competenza esclusiva dei dirigenti
- l'attivazione di funzioni che prevedono la corresponsione di incentivi
- l'effettiva operatività e presenza del personale
- il raggiungimento degli obiettivi prefissati e la verifica della produttività
- il verificarsi delle condizioni che determinano l'assegnazione delle indennità

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto sostituisce ogni precedente accordo in materia dal 01/01/2018 salvo diversa decorrenza all'interno di specifici articoli. I contenuti dello stesso sono da intendersi disapplicate con effetti dall'anno 2018, ai sensi dell'art.65 del D.Lgs.27/10/2009 n.150 e dell'art.6 del D.Lgs. 1/8/2011 n.141.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di**

#### **meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità .

Per l'erogazione del salario accessorio di produttività annualmente si procede alla valutazione dei dipendenti secondo i criteri approvati con DGC n. 166 del 28/08/2013 "Approvazione del sistema di valutazione della performance in attuazione del D,Lgs 150/2009"

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle**

#### **progressioni economiche;**

Pur essendo venute meno le limitazioni di cui all'art.9, commi 1 e 21 del DL 78/2010 (convertito in legge 122/2010), nell'anno 2018 non è stata avviata la procedura per il riconoscimento delle progressioni economiche ai dipendenti.



**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con la sottoscrizione dell'Accordo Decentrato l'Amministrazione si mantiene coerente alla politica adottata tesa alla premialità ed al riconoscimento delle effettive prestazioni qualificanti la produttività.

Con il documento in esame si intende dotare l'Ente di un nuovo e più adeguato strumento che sostituisce i precedenti contratti integrativi dando attuazione alle disposizioni contenute nel D.lgs.150/2009.

In particolare poiché la valutazione del personale si estrinseca nella misurazione della performance da intendersi sia come performance di ente che organizzativa ed individuale, le risorse decentrate destinate alla premialità sono finalizzate ad incentivare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'amministrazione comunale e contenuti nel Piano dettagliato degli Obiettivi.

Viene confermata, altresì, la presenza di compensi da erogare al personale grazie ai quali si rende possibile richiedere prestazioni necessarie allo svolgimento ed al mantenimento di importanti servizi destinati al territorio ed alla popolazione.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

---

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
D.ssa Cavallini Sabrina

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Bondeno.



**CITTA' DI BONDENO**  
**Provincia di Ferrara**

Prot.37699/2018

Bondeno, 11/12/2018

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO  
DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2018 Art.  
40 comma 3-sexies, D.lgs n. 165/2001; Circolare della ragioneria Generale  
dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012).**

<b>ISTITUTO</b>	Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2018 – parte economica
<b>SCOPO</b>	Documento di accompagnamento all'ipotesi di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>MODALITA' DI REDAZIONE</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNMEI/Schemi-RTF/note_applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNMEI/Schemi-RTF/note_applicative/</a>
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del servizio del Personale
<b>AUTORE</b>	Sabrina Cavallini



## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **PREMESSA**

Il contratto integrativo decentrato 2018 -parte economica in esame rappresenta la costituzione e la consistenza del fondo anno 2018 a remunerazione del salario accessorio di produttività considerato il consolidamento delle riduzioni anno 2014 applicate sul fondo anno 2015 in proporzione al personale cessato ai sensi dell'art 9 comma 2-bis DL 78/2010 convertito con modificazioni in L 122/2010 e successive modifiche ed integrazioni e tiene conto del limite del fondo anno 2016 come disciplinato dall'art.23 comma 2 D.Lgs.75/2017 depurato delle previsioni di decurtazione previste dal comma 236 art 1 della Legge 208/2015.

### **Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Per l'anno 2018 si è provveduto alla costituzione del fondo per il salario accessorio nella parte stabile con Determinazione del Dirigente del Settore Finanziario n.216 del 16/02/2018, successivamente la Giunta, nell'esercizio delle proprie funzioni, con DGC n. 138 del 05/07/2018, acquisito il parere del Revisore Unico del Comune di Bondeno, ha ritenuto di provvedere all'integrazione del fondo per il salario accessorio anno 2018 del personale dipendente al fine di assicurare il corretto svolgimento anche per l'anno in corso dei servizi integrativi del centro estivo asilo nido, servizi aggiuntivi extraturno PM ed interventi eccezionali per calamità naturali, ai sensi dell'art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018 per complessivi Euro 30.101,45, pari al 1,2% del monte salari anno 1997; infine con determinazione dirigenziale, in applicazione del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 si procede alla ricognizione e ricalcolo del fondo anno 2018.

Il per fondo per il salario accessorio anno 2018, determinato con determina del dirigente per la parte stabile e con delibera di giunta per la parte variabile è quantificato in €247.181,49 per la parte stabile, €39.318,26 parte variabile, già depurato delle decurtazioni previste per legge e per contratto:

- tetto 2016 come disposto dall'art.23 comma 2 D. Lgs. 75/2017
- art. 67 del CCNL 21/5/2018 comma 1 risorse destinate al finanziamento dell'indennità di posizione e di risultato dei titolari di responsabilità di posizione organizzativa e alta professionalità



**COMUNE di BONDENO**  
Provincia di Ferrara

FONDO POSIZIONE ORGANIZZATIVE E ALTA PROFESSIONALITA	FINANZIAMENTO
APO AFFARI GENERALI - Retr Posizione	8.000,00
APO AFFARI GENERALI - Retr Risultato	2.000,00
ALTA PROFESSIONALITA PM Posizione	16.000,00
ALTA PROFESSIONALITA PM risultato	4.800,00

Pertanto le risorse destinate alla remunerazione del salario accessorio del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa ammontano ad €286.499,75

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

	FONDO 2016	FONDO 2017	FONDO 2018
	Finanziamento	Finanziamento	Finanziamento
Risorse stabili senza incremento obbligatorio RICALCOLO ARAN (CONFLUISCE NELL'UNICO IMPORTO CONSOLIDATO)	282.319,00	282.319,00	282.319,00
Incrementi contratto(CONFLUISCE NELL'UNICO IMPORTO CONSOLIDATO)	15.167,00	15.167,00	15.167,00
INCREMENTO CCNL 2002/2005 (ART.32COMMA 7 CCNL 22/1/2004) ALTA PROFESSIONALITA'0,2%MONTE SALARI DIP 2001	5.309,71	5.309,71	5.309,71
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>302.795,71</b>	<b>302.795,71</b>	<b>302.795,71</b>
<b>RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ccnl 2016/20188 art 67 comma2</b>			
<b>Differenziali progressioni economiche art 67 comma 2 lett B -</b>	<b>342,50</b>	<b>965,61</b>	<b>6.608,78</b>
Riduzione consolidata anno 2014 per cessazione personale DL 78/2010(rif foglio di calcolo ARAN)- parte stabile (art 1 co 236 L.208/2015)	-13.268,00	-13.268,00	-13.268,00
Riduzione consolidata anno 2014 per cessazione personale DL 78/2010(rif foglio di calcolo ARAN)- (art 1 co 236 L.208/2015) parte variabile	-951,00	-951,00	-951,00
Riduzioni Fondo 2016 (parte stabile e variabile)	-17.204,00	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>271.715,21</b>	<b>289.542,32</b>	<b>295.185,49</b>



**COMUNE di BONDENO**  
Provincia di Ferrara

FONDO POSIZIONE ORGANIZZATIVE E ALTA PROFESSIONALITA	FINANZIAMENTO
APO AFFARI GENERALI - Retr Posizione	8.000,00
APO AFFARI GENERALI - Retr Risultato	2.000,00
ALTA PROFESSIONALITA PM Posizione	16.000,00
ALTA PROFESSIONALITA PM risultato	4.800,00

**Sezione II – Risorse Variabili**

Risorse variabili:	2016	2017	2018
incrementi ai sensi dell'art.15 co 2 CCNL 01/4/99 -	30.101,45	30.101,45	30.101,45
Resti PARTE STABILE non erogata con produttività collettiva e trattenuta risultato APO ANNO PRECEDENTE(NON SOGGETTO AL LIMITE)	1311,13	1.612,32	3.004,33
Resti straordinario(NON SOGGETTA AL LIMITE)			6.212,48
TATALE RISORSE VARIABILI	31.412,58	31.713,77	39.318,26
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI	303.127,79	321.256,09	334.503,75
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI- soggetto al limite	301.474,16	318.678,16	318.678,16
<b>Decurtazione Fondo 2018 per rispetto limite 2016</b>		<b>-17.204,00</b>	<b>-17.204,00</b>
TOTALE FONDO CHE RISPETTA IL LIMITE(compreso risorse APO)	302.785,29	303.086,48	317.299,75
<b>VALORE FONDO DEFINITIVO</b>	<b>302.785,29</b>	<b>303.086,48</b>	<b>286.499,75</b>

**Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

Sono state consolidate le seguenti decurtazioni sul fondo anno 2016, come previsto dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013 ed il limite del fondo anno 2016 è considerato al netto delle decurtazioni applicate per effetto dell'art. 1 comma 236 L.208/2015

Riduzione consolidata anno 2014 per cessazione personale DL 78/2010(rif foglio di calcolo ARAN)- parte stabile (art 1 co 236 L.208/2015)	-13.268,00
Riduzione consolidata anno 2014 per cessazione personale DL 78/2010(rif foglio di calcolo ARAN)- (art 1 co 236 L.208/2015) parte variabile	-951,00
<b>Riduzioni Fondo 2016 (parte stabile e variabile)</b>	<b>-17.204,00</b>



**COMUNE di BONDENO**  
Provincia di Ferrara

Per il rispetto de limite anno 2016 il fondo relativo all'anno 2018 deve essere decurtato di € 17.204,00

<b>Decurtazione Fondo 2018 per rispetto limite 2016</b>			<b>-17.204,00</b>
---	--	--	-------------------

**Sezione IV – Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione anno 2018 per la sottoscrizione dell'accordo economico relativo alla produttività collettiva anno 2018.**

Ai fini della sottoscrizione dell'accordo economico necessario per la liquidazione della produttività collettiva relativa all'anno 2018 si rappresenta il fondo per il salario come da schema di seguito riportato:

	Previsione ad inizio anno 2018	Importo preconsuntivo		
Totale risorse stabili anno 2018			<b>247.181,49</b>	
<b>UTILIZZI RISORSE STABILI:</b>				
Progressioni (importo definitivo)	<b>81.000,00</b>	<b>72.254,25</b>		
Indennità di comparto (importo definitivo)	<b>40.000,00</b>	<b>37.384,03</b>		
educatori (importo definitivo)	<b>8.000,00</b>	<b>5.519,64</b>		
Turno rischio reperibilità	<b>60.000,00</b>	<b>56.000,00</b>		
Responsabilità (importo definitivo)	<b>32.450,00</b>	<b>29.596,18</b>		
maneggio valori	<b>400</b>	<b>400</b>		
Disagio	<b>13.000,00</b>	<b>13.000,00</b>		
<b>TOTALE UTILIZZI RISORSE STABILI</b>			<b>214.154,10</b>	
Resti risorse stabili (comprensivi resti anno 2017 di €9.216,81)				<b>33.027,39</b>
Totale risorse variabili anno 2018			<b>39.318,26</b>	
<b>UTILIZZI RISORSE VARIABILI:</b>				
Progetto incentivi PM servizi serali extra turno		<b>10.505,00</b>		
Progetto incentivi centro estivo nido		<b>4.607,06</b>		
Progetto incentivi emergenza neve		<b>1.500,00</b>		
<b>TOTALE UTILIZZI RISORSE VARIABILI</b>			<b>16.612,06</b>	
Resti risorse variabili				<b>22.706,20</b>
<b>TOTALE PREVISTO DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2018</b>				<b>55.733,59</b>





**COMUNE di BONDENO**  
Provincia di Ferrara

<b>INCENTIVI SPECIFICI ART. 67 CCNL 21/5/18</b>	DISPONIBILITA' prevista SU CAPITOLO DI SPESA COMPRENDE ONERI RIFLESSI E IRAP		importo fondo ex 163/2016 corrisposto comprensivo di oneri riflessi e irap	
Incentivi specifici URP	<b>1.004,00</b>	solo dipendenti (non soggetto a limite spesa 2016)		
Incentivi gestione associata personale	<b>21.193,34</b>	solo dipendenti (non soggetto a limite spesa 2016)		
Incentivi recuperi ici	<b>12.239,51</b>	dipendenti e dirigente (soggetto limite spesa anno 2016)		
Incentivi pagati per progetti ex 163/2016			<b>11.741,24</b>	

Restano da quantificare precisamente gli incrementi relativi alle sponsorizzazioni, finanziate con riferimento all'art. 67, comma 3, lettera a, CCNL 2016/2018 e da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 67, comma 3, lettera c, CCNL 2016/2018; la Giunta si è riservata di adottare apposito atto una volta definite le somme ai sensi dei regolamenti vigenti a chiusura dell'esercizio 2018 e le stesse non potranno essere erogate prima di tale integrazione;

Il Budget di spesa per detti incentivi risultante da bilancio di previsione è rappresentato nello schema sopra riportato.

Non essendo ancora stato approvato il regolamento di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, non potranno essere corrisposti incentivi per le procedure bandite dopo l'entrata in vigore dello stesso, ma si possono legittimamente accantonare le risorse destinate al finanziamento dell'incentivo progettazione in misura pari al 2% dell'importo a base di gara sul quadro economico dell'opera, senza, tuttavia, procedere alla ripartizione tra i beneficiari prima dell'approvazione dell'atto (come previsto dalla Sezione Regionale di Controllo del Veneto parere 353/2016);

Le risorse destinate a remunerare tali compensi incentivanti, già previste nei rispettivi capitoli di bilancio, saranno precisamente quantificate, comprensivi degli oneri, con apposito provvedimento a consuntivo delle attività svolte e liquidate conformemente agli appositi regolamenti in vigore ai dipendenti aventi diritto;

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione**



*Questo modulo è destinato a restituire in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di CCDI*

Sezione I – proiezioni di utilizzo della parte stabile del fondo come disciplinato dall’Ipotesi di Accordo Integrativo 2015/2017

Nell’anno 2018 per il principio dell’ultrattività dei contratti il salario accessorio è stato erogato in applicazione del CCDI parte normativa 2015/2017 sottoscritto in data 04/05/2015 in applicazione dell’art. 1 comma 3 del CCDI in parola come da schema sopra riportato.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dall’Accordo Integrativo Economico da sottoscrivere annualmente:

Somma da destinare alla remunerazione della produttività collettiva del personale dipendente € 55.733,58 salva esatta determinazione da effettuarsi con apposito atto, in base alla spesa effettiva relativa alle voci del budget da corrispondere a seguito della valutazione della performance individuale anno 2018.

L’indennità di risultato ai titolari di Area di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità sarà corrisposta a seguito di valutazione dell’attività prestata nell’anno 2018 secondo i criteri disciplinati negli atti di attribuzione.

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da specificatamente ancora da regolare:

nessuna

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione :

a) Il fondo per il salario accessorio anno 2018, determinato con determina del dirigente per la parte stabile e con delibera di giunta per la parte variabile è quantificato in €247.181,49 per la parte stabile, €39.318,26 parte variabile, già depurato delle decurtazioni previste per legge e per contratto:

- tetto 2016 come disposto dall’art.23 comma 2 D. Lgs. 75/2017
- art. 67 del CCNL 21/5/2018 comma 1 risorse destinate al finanziamento dell’indennità di posizione e di risultato dei titolari di responsabilità di posizione organizzativa e alta professionalità



**COMUNE di BONDENO**  
Provincia di Ferrara

FONDO POSIZIONE ORGANIZZATIVE E ALTA PROFESSIONALITA	FINANZIAMENTO
APO AFFARI GENERALI - Retr Posizione	8.000,00
APO AFFARI GENERALI - Retr Risultato	2.000,00
ALTA PROFESSIONALITA PM Posizione	16.000,00
ALTA PROFESSIONALITA PM risultato	4.800,00

Pertanto le risorse destinate alla remunerazione del salario accessorio del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa ammontano ad €286.499,75

B) budget di spesa per incentivi da specifiche disposizioni di legge e sponsorizzazioni:

<b>INCENTIVI SPECIFICI ART. 67 CCNL 21/5/18</b>	DISPONIBILITA' prevista SU CAPITOLO DI SPESA COMPRENDE ONERI RIFLESSI E IRAP		importo fondo ex 163/2016 corrisposto comprensivo di oneri riflessi e irap	
Incentivi specifici URP	<b>1.004,00</b>	solo dipendenti (non soggetto a limite spesa 2016)		
Incentivi gestione associata personale	<b>21.193,34</b>	solo dipendenti (non soggetto a limite spesa 2016)		
Incentivi recuperi ici	<b>12.239,51</b>	dipendenti e dirigente (soggetto limite spesa anno 2016)		
Incentivi pagati per progetti ex 163/2016			<b>11.741,24</b>	

la Giunta si è riservata di adottare apposito atto una volta definite le somme ai sensi dei regolamenti vigenti a chiusura dell'esercizio 2018 e le stesse non potranno essere erogate prima di tale integrazione;

Sezione V – Destinazione risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario: del rispetto dei vincoli di carattere generale:



A) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse stabili del Fondo:

Anno 2018:

totale risorse stabili €247.181,49 – proiezioni utilizzo criteri CCDI parte normativa 2015/2017 €214.154,10 – residui stimati (depurati della quota destinata alla APO) €33.027,90

totale risorse variabili €39.318,26

Somme della parte variabile riservate alla remunerazione dei progetti di incremento quali quantitativo dei servizi:

- progetto Polizia Municipale servizi aggiuntivi extra turno : €10.505,00
- progetto centro estivo asilo nido : €4.0607,18
- progetto attività integrativa calamità naturali/neve €1.500,00

Decurtazione fondo anno 2018 art.23 comma 2 D.Lgs75/2017 per il rispetto del limite 2016 € 17.204,00

Residui stimati parte stabile e parte variabile con destinazione non vincolata: €55.733,58 (salvo precisa quantificazione da farsi a chiusura dell'esercizio). Tale somma andrà a remunerare la produttività collettiva anno 2018.

B) Si attesta che gli importi destinati alla remunerazione della performance individuale sono corrisposti con criteri di meritocrazia in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi ed in applicazione del sistema di valutazione allo scopo adottato.

C) Attestazione motivata dal rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa : nonostante il venir meno del blocco disposto dall'art. 9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 nell'anno 2018 non è stata avviata la procedura per il riconoscimento di nuove progressioni di carriera.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

Le decurtazioni del fondo 2016, che costituisce il limite del fondo da non superare, già sottoposto a certificazione, sono state calcolate con il metodo della semisomma, utilizzando il foglio di calcolo elaborato da ARAN.

Si attesta che nel fondo anno 2016 è consolidata la decurtazione del fondo anno 2015 praticata in applicazione dell'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013 e a chiusura dell'esercizio sono state applicate le decurtazioni in applicazione dell'art 1 comma 236 L. 208/2015.



**Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spese del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da rispettare in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo, oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione sopra riportata. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al Fondo delle risorse decentrate. Nel corso dell'anno viene monitorato periodicamente la spesa erogata riconducibile al Fondo, al fine di non superare il limite di spesa determinato dal fondo stesso.

Sezione II: esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

In sede di programmazione si è previsto il rispetto del limite imposto dalla normativa vigente.

Sezione III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale delle risorse del Fondo, così come costituito per l'anno 2018 con Determinazione del Dirigente del Settore Finanziario n. 216/2018, successivamente integrato dalla Giunta nell'esercizio delle proprie funzioni con DGC n. 138 del 05/07/2018, acquisito il parere del Revisore Unico del Comune di Bondeno (integrazione del fondo per il salario accessorio anno 2018 del personale dipendente al fine di assicurare il corretto svolgimento anche per l'anno in corso dei servizi integrativi del centro estivo asilo nido, servizi aggiuntivi extraturno PM ed interventi eccezionali per calamità naturali, ai sensi dell'art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018 per complessivi Euro 30.101,45, pari al 1,2% del monte salari anno 1997) ed infine ricalcolato in applicazione della disciplina del nuovo CCNL 21/5/2018, trova copertura negli appositi interventi di bilancio, tra gli importi previsti nel bilancio di previsione anno 2018 approvato con DCC n. 112 del 21/12/2017.

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
D.ssa Cavallini Sabrina

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Bondeno.