



**CITTA' DI BONDENO**  
**Provincia di Ferrara**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO \_\_\_\_\_**

DIRIGENTE \_\_\_\_\_ SETTORE \_\_\_\_\_

<b>Fattore di valutazione 1) valutazione delle prestazioni</b>	<b>Punteggio max 25</b>	<b>Punteggio Attribuito</b>												
Capacità di proposizione, programmazione e pianificazione di attività.	(max 5 p.ti)													
Capacità di gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e/o procedurali e di favorire un clima produttivo	(max 5 p.ti)													
Capacità di gestire le risorse finanziarie assegnate sia in termini di costo/beneficio, sia in termini di efficienza/qualità	(max 5 p.ti)													
Capacità di esercitare l'autonomia connessa al proprio ruolo dimostrando orientamento al risultato, responsabilità sulla scelta ed impiego delle risorse e rispetto dei tempi	(max 5 p.ti)													
Capacità di adattamento e flessibilità nell'assunzione di incarichi e/o nell'assolvimento di funzioni	(max 5 p.ti)													
<b>Punteggio complessivo del fattore valutativo 1) - Prestazioni</b>		_____												
<b>Fattore di valutazione 2) valutazione delle competenze organizzative</b>	<b>Punteggio max 25</b>	<b>Punteggio attribuito</b>												
Capacità di ottimizzare le condizioni organizzative del contesto di pertinenza attraverso l'attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	(max 5 p.ti)													
Capacità di favorire l'integrazione e l'armonizzazione dei fattori produttivi all'interno del proprio contesto e fra questo ed il resto dell'organizzazione	(max 5 p.ti)													
Senso di appartenenza e valorizzazione dell'immagine dell'Ente	(max 5 p.ti)													
Capacità di affrontare e risolvere problemi nuovi ed imprevisti e di predisporre con autonomia adeguati piani d'intervento	(max 5 p.ti)													
Capacità di gestione dei rapporti contrattuali con interlocutori esterni	(max 5 p.ti)													
<b>Punteggio complessivo del fattore valutativo 2) – Competenze organizzative</b>		_____												
Leggenda: Dettaglio della scala dei punti dei criteri appartenenti ai fattori valutativi 1) e 2):														
<table border="1"><thead><tr><th>GIUDIZIO</th><th>Punti</th></tr></thead><tbody><tr><td>Scarso</td><td>1</td></tr><tr><td>Limitato</td><td>2</td></tr><tr><td>Significativo</td><td>3</td></tr><tr><td>Rilevante</td><td>4</td></tr><tr><td>Elevato</td><td>5</td></tr></tbody></table>			GIUDIZIO	Punti	Scarso	1	Limitato	2	Significativo	3	Rilevante	4	Elevato	5
GIUDIZIO	Punti													
Scarso	1													
Limitato	2													
Significativo	3													
Rilevante	4													
Elevato	5													
La soglia di punteggio minima al di sotto della quale la valutazione di ogni singolo criterio è da intendersi negativa è pari a 3 – Significativo.														
<b>Fattore di valutazione 3) Conseguimento degli obiettivi</b>	<b>Punteggio max 50</b>	<b>Punteggio attribuito</b>												
<b>3.1) Grado di raggiungimento degli obiettivi, obblighi o adempimenti di legge ( in relazione alle risorse umane e finanziarie disponibili rilevabili a consuntivo dal PDO) – Punti massimi 40 - Per la determinazione del punteggio complessivo il NdV considererà sia il raggiungimento degli obiettivi formalmente assegnati al dirigente sia il conseguimento di adempimenti o obblighi di legge derivanti da norme di carattere generali e trasversali per tempo vigenti che attestano il grado di "salute" dell'azione amministrativa dell'Ente</b>		_____												
<b>3. 2) Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi di "Sinergia nell'Ente" – Punti massimi 10</b>		_____												



**COMUNE di BONDENO**  
Provincia di Ferrara

Leggenda:

ripartizione del peso del fattore di valutazione 3.1)

<b>Fattore di valutazione 3.1) Grado di raggiungimento obiettivi, obblighi o adempimenti di legge</b>	
<b>Ripartizione del peso</b>	<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO</b>
0 punti	< di 55
20 punti	da 55 a 70
25 punti	da 71 a 80
30 punti	da 81 a 90
35 punti	da 91 a 94
40 punti	> 95 PUNTI

ripartizione del peso del fattore di valutazione 3.2)

<b>Fattore di valutazione 3.2) Capacità di interagire e lavorare con gli altri per raggiungere gli obiettivi di "Sinergia nell'Ente"</b>	
<b>Ripartizione del peso</b>	<b>GUIDIZIO COMPLESSIVO</b>
0 punti	Insufficiente
6 punti	Sufficiente
7 punti	Significativo
8 punti	Buono
9 punti	Rilevante
10 punti	Elevato

**Punteggio definitivamente conseguito (3.1+3.2):** \_\_\_\_\_

**Punteggio complessivamente ottenuto nei fattori di valutazione (1 + 2 + 3):** \_\_\_\_\_

Leggenda:

Parametrizzazione del punteggio finale complessivo e corrispondente valore economico della retribuzione di risultato da assegnare al dirigente:

<b>Punteggio ottenuto complessivamente nei fattori di valutazione 1), 2) e 3) dal dirigente</b>	<b>% di retribuzione di risultato attribuita al dirigente</b>
fino a 20 punti	0%
da 21 punti a 40 punti	25%
da 41 a 60	50%
da 61 a 80	70%
oltre 80	100%

**Note ai fattori di valutazione dei risultati:** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Firma dei Componenti del NdV \_\_\_\_\_

Firma del Dirigente \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_