



CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

Prot. 38767
TIT: III.5

Bondeno, 27/10/2022

VERBALE RELATIVO ALLA SELEZIONE PER IL RICONOSCIMENTO DELLE P.E.O.

Il Collegio dei Dirigenti

Visti:

- L'art. 16 CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che disciplina la progressione economica all'interno della categoria di inquadramento;
- il contratto Integrativo Decentrato a valenza giuridica ed economica valevole per l'anno 2022 per il personale dipendente del Comune di Bondeno comprensivo dell'apposito regolamento disponente i "Criteri generali inerenti la metodologia permanente di valutazione per la progressione economica all'interno della categoria – progressione orizzontale", sottoscritto definitivamente dalla Delegazione trattante del Comune di Bondeno in data 26/10/2022;
- Il CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali, che all'art. 12 conferma il sistema di classificazione del Personale dipendente del Comparto Funzioni Locali come previsto dall'art. 3 del CCNL 31/3/1999, dando atto che il sistema di classificazione resta articolato in 4 categorie, denominate rispettivamente **A, B, C, D**, specificando che nelle categorie è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria, salvo che per i profili della categoria B, per cui in relazione ai criteri di individuazione e collocazione di particolari profili professionali, l'accesso dall'esterno avviene nella posizione economica **B3**: tale definizione ha unificato di fatto le preesistenti categorie giuridiche D1 e D3;

Dato atto che:

- l'accordo sottoscritto al tavolo sindacale in data 26/10/2022, come approvato con DGC n.200/2022 del 25/10/2022 che all'art.12 comma 2 prevede che all'istituto della progressione orizzontale per l'anno 2022 siano destinate risorse pari ad € 10.550,00;
- Alla presente riunione non partecipa il Comandante della Polizia Locale in quanto non inquadrato nell'area della dirigenza e potenzialmente interessato al riconoscimento dell'istituto della progressione economica all'interno della categoria di inquadramento;
- La performance del Comandante P.L. è valutata dal Nucleo di Valutazione, mentre il Comandante stesso, nell'ambito delle attribuzioni conferite per decreto sindacale, assolve al ruolo di *datore di lavoro* nei confronti del personale assegnato al Servizio Autonomo Polizia Locale, Sicurezza e Protezione Civile e pertanto ha valutato la performance del personale assegnato al servizio medesimo;
- Ai sensi dell'art. 16 comma 2 CCNL 21/5/2018 la progressione economica è attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti;

CITTA' di BONDENO



CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

- Detto importo è stato ripartito preventivamente fra le categorie giuridiche: B (suddivisa tra B1 e B3) - C e D parametrando per ciascuna categoria la spesa teorica occorrente al passaggio di tutti i dipendenti aventi titolo all'ammissione alla selezione, entro il limite dello stanziamento generale assegnato indicato al comma 2 dell'articolo 12 del C.I.D. valevole per l'anno 2022.
Dai dati in possesso dell'Ufficio Personale il riparto fra le categorie giuridiche: B1, B3, C e D come sopra definito risulta essere il seguente:

PROIEZIONI CON BUDGET 8000+ 2.550 (RESTI CESSATI 2021)						
SPESA TEORICA PER IL PASSAGGIO DI TUTTI I DIPENDENTI AMMESSI ALLA SELEZIONE		N. DIPENDENTI AMMESSI ALLA SELEZIONE	BUDGET 2021 P.E.O.	PESO BUDGET SULLA SPESA TEORICA	RIPARTO DEL BUDGET PER CIASCUNA CATEGORIA	UNITA' DI PERSONALE INTERESSATE AL PASSAGGIO DI POSIZIONE
CATEGORIA B1	2.398,79 €	6	10.550,00 €	0,3670	880,2685 €	2,20
CATEGORIA B3	2.144,86 €	7			787,0854 €	2,57
CATEGORIA C	6.109,28 €	9			2.241,8830 €	3,30
CATEGORIA D	18.096,52 €	13			6.640,7631 €	4,77
TOTALE	28.749,45 €	35				

- Nella tabella non è stata considerata la categoria giuridica A in quanto nessun dipendente dell'Ente risultava inquadrato in tale categoria giuridica;

Ritenuto :

- di stilare la graduatoria provvisoria assegnando le PEO ad un numero di dipendenti arrotondato per difetto e successivamente di ripartire eventuali resti, nell'ambito della capienza complessiva del budget a disposizione arrotondando secondo le regole algebriche i passaggi, verificando la disponibilità per riconoscere la progressione ad un soggetto aggiuntivo per la categoria B3 e ad uno per la categoria D;
- che la formulazione della graduatoria provvisoria per l'attribuzione delle progressioni economiche di cui al presente Avviso, avvenga seguendo:
 - i criteri metodologici di valutazione delle prestazioni e risultati;
 - la procedura di valutazione;così come definiti nel regolamento dei "Criteri generali inerenti la metodologia permanente di valutazione per la progressione economica all'interno della categoria – progressione orizzontale" sottoscritto al tavolo sindacale in data 20/06/2019 e confermato in allegato al C.I.D. 2022

Dato atto che :

CITTA' di BONDENO



CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA

PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

- per i dipendenti aventi diritto a concorrere alla procedura che nel quinquennio di riferimento prestavano servizio presso altri Enti è stato richiesto il report delle assenze oltre alla scheda di valutazione;
- Le valutazioni espresse da altri enti e le valutazioni dei titolari di posizione organizzativa sono state omogeneizzate ai parametri in uso per la categoria di riferimento. Nel caso di dipendenti valutati con sistemi di valutazione diversi nel corso del medesimo anno, dopo l'omogeneizzazione delle valutazioni ai fini della graduatoria è stata considerata la media ponderata delle valutazioni conseguite;
- Nei casi di rapporti a tempo parziale verticale il dato delle presenze è stato riparametrato in relazione alla part time;

Ritenuto di formulare la graduatoria per le attribuzioni delle PEO anno 2022 disponendo:

- che per valorizzare la valutazione della performance individuale si consideri la SOMMA delle valutazioni conseguite da ciascun candidato per il triennio di riferimento;

-nell'ambito del computo dei giorni di effettiva presenza, da valere per la formulazione della graduatoria in caso di parità di punteggio attribuito in relazione alla performance, non sono da considerarsi tra le assenze le ferie (che sono un diritto/dovere del dipendente), il congedo obbligatorio di maternità (compresa l'interdizione anticipata dal lavoro per gravidanza a rischio), i permessi ex L.104/1992 per i portatori di handicap, i permessi ex L. 53/2000 oltre alle assenze per lutto, espletamento funzione giudici popolari e per citazione a testimoniare.

Nel caso di assenze ad ore, queste saranno rapportate a giorni (ogni 6 ore una giornata di assenza) arrotondando per eccesso o per difetto il dato.

-Per garantire la massima riservatezza, la graduatoria sarà pubblicata esclusivamente in riferimento al NUMERO DI MATRICOLA del dipendente, seguendo il principio della pseudonimizzazione. Il numero di matricola, attribuito a ciascun dipendente, è reperibile dal cedolino mensile inviato dal Servizio Personale.

A conclusione delle procedure anzi dette si prende atto che il quadro provvisorio dei dipendenti interessati alla PEO risulta come rappresentato nel prospetto allegato da cui si evince che hanno diritto al passaggio secondo l'ordine della graduatoria suddivisa per categoria :

- n. 2 dipendenti inquadrati nella categoria B1
- n. 3 dipendenti inquadrati nella categoria B3
- n. 3 dipendenti inquadrati nella categoria C
- n. 5 dipendenti inquadrati nella categoria D

Dato atto pertanto che il numero dei dipendenti che beneficeranno della progressione economica rispetta il limite del 50%, degli aventi diritto ad accedere alla procedura, come da pronuncia della Ragioneria Generale dello Stato n. 15/2019 .

CITTA' di BONDENO



CITTA' di BONDENO
PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

Si autorizza il servizio competente a dar corso alle procedure finalizzate al riconoscimento economico del'istituto in parola.

Il Dirigente del Settore Finanziario
D.ssa Sabrina Cavallini

Il Dirigente del Settore Tecnico
Ing. Maria Orlandini

Il Dirigente del Settore Socio- Culturale
D.ssa Paola Mazza